

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Wenn sich die Rolle ändert

Was ist das Ziel?

Vorgesetzte werden in Unternehmen häufig aus den Reihen der bestehenden Mitarbeiter rekrutiert. Dieser Karriereschritt bewirkt nicht selten eine große Unsicherheit, wie sich Vorgesetzte in ihrer neuen Führungsrolle verhalten sollen.

Wie verändert sich die Rolle? Wie kann das Verhalten als Vorgesetzter gegenüber den ehemaligen Kollegen optimal gestaltet werden?

Dieses Seminar wird Sie dabei unterstützen, sich analytisch mit dem möglichen Rollenkonflikt und Ihrer Führungsverantwortung zu beschäftigen, um Impulse für Ihre Arbeit und Ihr Handeln zu erhalten.

Wen sprechen wir an?

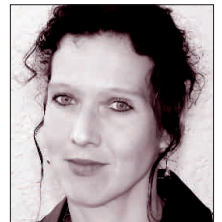
Personen, die vor diesem Entwicklungsschritt stehen oder sich in diesem Prozess befinden

Was sind die Inhalte?

- Wie werde ich mich selbst neu definieren, aber authentisch bleiben?
- Konfliktpotenziale: Welche Konflikte können mit ehemaligen Kollegen entstehen?
- Welche Auswirkungen haben diese Konflikte auf mich?
- Konfliktprävention und -bewältigung im innerbetrieblichen Kontext
- Wie kann ich reagieren?
- Führung unter dem Aspekt der Beziehungsgestaltung
- Welche Möglichkeiten stehen mir in meiner neuen Position zur Verfügung?

Wie arbeiten wir?

Vortrag, Diskussion, Themenschwerpunkte entsprechend der Interessen und Herkunft der Teilnehmer



Trainerin

Antje Schuck-Schmidt
Schuck-Training, Kappel-Grafenhausen

Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

Termin 1

6. April 2011

Meldeschluss

9. März 2011

Veranstaltungsort

Hotel El Andaluz, Europapark Rust

Buchungs-Nr.

UUK15

Preis

490,00 €

Termin 2

9. November 2011

Meldeschluss

12. Oktober 2011

Veranstaltungsort

Kloster Irsee, Irsee

Buchungs-Nr.

UUA15

Preis

490,00 €