

Der Umgang mit dem Alter(n) als Reifeprüfung

Perspektiven für Führung, Personalmanagement, Teamentwicklung

Was ist das Ziel?

Demografischer Wandel, Fachkräftemangel, Konkurrenz- und Innovationsdruck – stellen Unternehmer wie Mitarbeitende vor neuartige Herausforderungen. In manchen Unternehmen wird bereits daran gearbeitet, in anderen fristet das Thema Alter(n) ein Leben als ‚rothaariges Kellerkind‘ – ungeliebt, gern verdrängt, oft als bedrohlich erlebt.

In diesem Seminar entwickeln wir individuell zugeschnittene Szenarien, um den demografischen Wandel in produktiver Weise zu nutzen: wo steht die Altersfrage im Vordergrund und wo hilft sie, Routinen zu überprüfen und zu verändern?

Wen sprechen wir an?

Unternehmer/innen, (leitende) Führungskräfte, Personalmanager

Was sind die Inhalte?

- Welche Bilder/Geschichten über das Alter hören wir (gern) und erzählen sie weiter?
- Welchen Modellen folgen wir, welche Modelle leiten unser Denken und Handeln?
- Welche Themen drängen heute schon ins Zentrum der Aufmerksamkeit
 - in Rekrutierung / Retention von Mitarbeitenden
 - in der Personalentwicklung
 - in der unternehmensinternen Zusammenarbeit (z. B.: Projektmanagement in einem Mehrgenerationenteam)
- Wie gut sind unsere Beobachtungswerkzeuge?



Trainerin

Beate Willauer
Willauer & Partner, Salenstein/CH

Dauer

1,5 Tage, Freitag 15:00 bis 19:00 Uhr,
Samstag 09:00 bis 17:00 Uhr

Buchungs-Nr.

UUB17a

Preis

690,00 €

Termin

11. + 12. Mai 2012

Meldeschluss

4. April 2012

Veranstaltungsort

Schloss Neutrauchburg, Isny

Der Umgang mit dem Alter(n) als Reifeprüfung

Ein Praxistraining

Was ist das Ziel?

Der Mai-Baustein definiert den Ausgangspunkt für Handlungskonzepte im Umgang mit älter werdenden Belegschaften in Unternehmen – und älter werden Unternehmen selbst.

Dieser Baustein setzt sich nun intensiv mit dem Aufbau neuer Konzepte im Unternehmen auseinander und greift konkrete erste Bausteine aus der Praxis der Teilnehmer auf. Wir überprüfen, wo uns die Altersentwicklung inspiriert, eingefahrene (Führungs-)Haltungen und Praxen zu kontrollieren und zu verändern.

Wen sprechen wir an?

Unternehmer/innen, (leitende) Führungskräfte, Personalmanager

Was sind die Inhalte?

Abhängig vom Interesse der Teilnehmenden werden Fragen, Initiativen, Maßnahmen aus allen Bereichen der Unternehmensführung bearbeitet. Der Orientierungsrahmen hierfür bieten das neue St. Galler Managementmodell, die soziologische Systemtheorie sowie aktuelle Arbeiten zu Führung und Management altersdiverser Teams und Unternehmen.

Die beiden Seminare, das Grundlagen- und Praxisseminar, werden durch drei Webinarangebote gekoppelt. Die Inhalte werden durch die Teilnehmenden am Grundlagenseminar bestimmt: Worüber wollen wir noch mehr wissen, welchen Input brauchen wir noch zusätzlich zu dem, was im Seminar behandelt wird? Zusätzlich kann ein individuelles Coachingangebot gebucht werden.



Trainerin

Beate Willauer
Willauer & Partner,
Salenstein/CH

Dauer

2 Tage, jeweils 09:00 bis 17:00 Uhr

Buchungs-Nr.

UUB17b

Preis

890,00 €

Termin

25. + 26. Oktober 2012 26. September 2012

Meldeschluss

Veranstaltungsort

Schloss Neutrauchburg, Isny