

Talentmanagement in KMU



Trainer

Dr. Bernhard Rosenberger, Rosenberger & Schäfer – Berater für Unternehmensentwicklung, Wiesbaden – München

Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

Buchungs-Nr.

UUB17

Preis

490,00 €

Termin

30. Juni 2011

Meldeschluss

1. Juni 2011

Veranstaltungsort

Schloss Neutrauchburg, Isny

Was ist das Ziel?

Der Wettbewerb um die besten, aber vor allem die „richtigen“ Köpfe ist voll entbrannt. Nur wer die fähigsten Leute an Bord holt und hält, kann seine Wachstumsstrategie nachhaltig umsetzen. Damit der Mittelstand in diesem Wettbewerb nicht den Kürzeren zieht, sollte er sich offensiv mit diesem Thema auseinandersetzen.

Sie erhalten hier einen kompakten Überblick über bewährte Konzepte, Instrumente und Vorgehensweisen zur Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Talenten. Lernen Sie die Erfolgsfaktoren eines Talentmanagements kennen, das mehr ist als die „klassische“ Personalentwicklung.

Wen sprechen wir an?

Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte, Personalleiter

Was sind die Inhalte?

- Talentmanagement – warum dieses Thema bedeutsamer wird
- Was der Mittelstand von Großunternehmen lernen kann – und was nicht
- Die Bausteine des Talentmanagements: vom Personalmarketing bis zur Personalfreisetzung
- Zusammenspiel von Unternehmensleitung, Führungskräften und Personalmanagern
- Strukturen, Prozesse, Systeme, Fähigkeiten, Einstellungen: Was wird für ein nachhaltiges Talentmanagement gebraucht?
- Transparenz, Systematik, Konsequenz – 3 grundlegende Prinzipien
- Erste Schritte in die richtige Richtung – was zu tun ist

Wie arbeiten wir?

Praktischer Vortrag, Diskussion

Internationale Arbeitnehmerentsendung



Trainerin/Trainer

Prof. Dr. Ulrike Trägner
Schrade & Partner Rechtsanwälte, Ulm
Dr. Alexander Wittwer
Rechtsanwälte Kaufmann & Thurnher, Wien

Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

Buchungs-Nr.

UUU18

Preis

490,00 €

Termin

19. Oktober 2011

Meldeschluss

21. September 2011

Veranstaltungsort

Maritim Hotel, Ulm

Was ist das Ziel?

Der internationale Einsatz von Mitarbeitern gewinnt zunehmend an Bedeutung. Immer mehr Unternehmen gehen dazu über, ihre Mitarbeiter grenzüberschreitend und insbesondere in andere Mitgliedsstaaten der europäischen Union zu entsenden.

Das Seminar zeigt die Möglichkeiten, die rechtlichen Rahmenbedingungen, aber auch die Haftungsrisiken bei der internationalen Entsendung von Mitarbeitern auf. Anhand von zahlreichen praktischen Beispielfällen werden die Vorgaben des europäischen Rechts und die nationalen Vorgaben des deutschen, des österreichischen und des schweizerischen Rechts erläutert. Das Seminar vermittelt zudem zahlreiche Tipps für die betriebliche Praxis.

Wen sprechen wir an?

Mittelständische Unternehmer, Führungskräfte aus Personalabteilungen, Geschäftsführer, Entscheidungsträger

Was sind die Inhalte?

- Die europäische Dienstleistungsrichtlinie ist in Kraft – „wird es einfacher?“ – die Umsetzung in Deutschland und Österreich
- Die grenzüberschreitende Arbeitnehmerentsendung aus Sicht des internationalen Arbeits- und Sozialrechts
- Grenzüberschreitende Arbeitnehmerentsendung aus deutscher Sicht
- Risiken bei der Arbeitnehmerentsendung nach Österreich, Lichtenstein und in die Schweiz

Wie arbeiten wir?

PowerPoint-Vortrag, Mustertexte, Praxisbeispiele, Diskussion