

## Erfolgreicher mit motivierten Mitarbeitern



### Trainer

Karl Erdle  
Erdle Seminare,  
Augsburg

### Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

### Termin

24. April 2018

### Meldeschluss

23. März 2018

### Veranstaltungsort

Schlosshotel Park Consul, Heidenheim

### Buchungs-Nr.

UA010

### Preis

590,00 €

### Zielvereinbarungen für technische Mitarbeiter

#### Was ist das Ziel?

In den vergangenen Jahren wurde immer offensichtlicher, dass neben der betriebswirtschaftlichen Führung des Unternehmens die Ressource „Mensch“ vermehrt in den Mittelpunkt der Aufmerksamkeit rückt. In diesem Umfeld kommt dem motivierten Mitarbeiter eine Schlüsselrolle im Unternehmen zu.

Dieses Seminar zeigt mit einem Fokus auf technische Führungskräfte, welche Motivationsinstrumente möglich sind und welche innerhalb gegebener Rahmenbedingungen Wirkung entfalten.

#### Wen sprechen wir an?

Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte und Entscheidungsträger

#### Was sind die Inhalte?

- Zielvereinbarungsgespräche führen zur besseren Orientierung der Mitarbeiter und der Führungskraft
- Motivation und was darunter zu verstehen ist
- Wie kann man die Motivation von Mitarbeitern beeinflussen?
- Welche Motivationshindernisse müssen beseitigt werden?
- Wie man durch die Art der Führung und Teamarbeit Leistungspotenziale erschließt
- Wie man sich selbst motiviert
- Wie man die innere Kündigung erkennt



## Stärkenorientierte Führung und Personalentwicklung



### Trainerin

Doris Silberberger  
Silberberger GmbH, Führung, Organisation,  
Personal, Freiburg

### Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

### Termin

14. November 2018

### Meldeschluss

19. Oktober 2018

### Veranstaltungsort

Parkhotel St. Leonhard, Überlingen

### Buchungs-Nr.

UAH11

### Preis

590,00 €

### Wie Sie Talente richtig entwickeln

#### Was ist das Ziel?

Talente entwickeln, Stärken stärken und keine unnötige Energie mit den Schwächen verschwenden – das klingt im Prinzip ganz einfach.

Was das bedeutet, für sich selbst, die Mitarbeitenden und das Unternehmen, soll erörtert, erlebt und für die Umsetzung im eigenen Unternehmen konkretisiert werden:

- Individuelle Talente und Stärken selbst erleben und ausprobieren
- Was bringt eine stärkenorientierte Personalführung für das Unternehmen?
- Welchen positiven Einfluss hat es auf die Unternehmenskultur und damit auf den Erfolg des Unternehmens, wenn die Aufmerksamkeit auf die Stärken, Ressourcen und Lösungen gerichtet ist?

#### Wen sprechen wir an?

Unternehmer, (leitende) Führungskräfte, Personalmanager, Personalentwickler, Recruiter

#### Was sind die Inhalte?

- Erkenntnisse, Beispiele und aktuelle Trends zur stärkenorientierten Führung und zu Positive Leadership
- Identifizieren der persönlichen Talente und Stärken
- Die individuellen Stärken nutzen, um im Führungsalltag wirksamer und erfolgreicher zu sein
- Sich auf die Stärken konzentrieren und einen Umgang mit den Schwächen finden – was heißt das konkret für die Personalführung?
- Instrumente einer stärkenorientierten Führung und Personalentwicklung