

Stärken erkennen und fördern **neu**

Führen nach dem DiSG Modell

Was ist das Ziel?

Gute Mitarbeiterführung kann man lernen und zwar: SCHNELL lernen. Ganz ohne langwieriges Psychologiestudium oder zeitfressende Seminarwochen. Im Seminar werden zunächst die vier Persönlichkeitsprofile nach dem DISG-Prinzip erläutert. Dabei wird aufgezeigt wie jedes Persönlichkeitsprofil in Ihrem Team am besten „zu packen“ ist. Sie erlernen das für Sie als Führungskraft nötige Rüstzeug anschaulich, praxisnah und unterhaltsam. Nach dem Seminar können Sie unmittelbar das Erlernete einsetzen. So können Sie anstehende Zielvereinbarungsgespräche konfliktfrei führen, dem drohenden Konflikt-Gespräch eine konstruktive Wendung geben, präventiv personellen Fehlentscheidungen aus dem Weg gehen und die eigenen Mitarbeiter zu Höchstleistungen motivieren.

Wen sprechen wir an?

Führungskräfte aller Ebenen, Unternehmer, Personalverantwortliche

Was sind die Inhalte?

- Das DiSG-Persönlichkeitsmodell (Theoretische Grundlage und praktischer Nutzen)
- Die vier Persönlichkeitstypen in der Übersicht
- Die Teammatrix zur Visualisierung der Stärken und Entwicklungsfelder des eigenen Teams
- Individuelle Entwicklungspläne erstellen
- Zielvereinbarungsgespräche wirksam vorbereiten
- Mitarbeiter motivieren
- Drohenden Konflikten vorbeugen
- Konflikte effizient und effektiv lösen



Trainer

Markus Fischer
Markus Fischer Coaching & Consulting

Dauer

1 Tag, 09:00 bis 17:00 Uhr

Termin

26. September 2019

Meldeschluss

4. September 2019

Veranstaltungsort

Parkhotel St. Leonhard, Überlingen/ Bodensee

Preis

890,00 €

750,00 € (für IHK-Mitglieder)

Buchungs-Nr.

UAH09